

An aerial photograph of a river scene. In the foreground, a white ferry boat with a blue stripe is moving across the water, leaving a wake. To the right, a tall, modern building with a curved facade and many windows is visible. The building has a large 'Kellogg's' sign on its upper part. In the background, there are industrial buildings and a residential area. A large red circle is overlaid on the left side of the image, containing the text 'John & Will' and 'Nachhaltigkeitsleitbild'.

John & Will

Nachhaltigkeitsleitbild

GRÖÖNER IST SCHÖNER

Und Miteinander auch!

Eines ist für uns klar: Reisen muss so nachhaltig wie möglich funktionieren. Dazu gehört für uns ökologisches Handeln genauso wie soziale Verantwortung und wirtschaftliche Stabilität.



INHALT

#01 Ökologisch

#02 Sozial

#03 Ökonomisch



ÖKOLOGISCH

Was wir auswählen. Und was wir weglassen.

Das Ziel unseres ökologischen Handelns ist klar:
Weglassen, was schadet. Auswählen, was nützt. Das
tun wir in allen Bereichen – von der Energieversorgung
über den Einkauf und die Ausstattung bis hin zum
gesamten Betrieb.

John & Will

4 / Nachhaltigkeitskonzept

FUN FACT

Die Weser können wir dank technischer Innovationen sogar bei Wassertemperaturen um die 0 °C als Wärmequelle nutzen.

ENERGIE

In unseren Hotelzimmern gibt es keine klassische Klimaanlage, sondern ein Wandpanel zum Heizen und Kühlen. Dieses ist an die Energieversorgung unseres Quartiers Überseeinsel angeschlossen – und hier ist das vielleicht innovativste Energiekonzept Europas entstanden. Mit einem Wärmeübertrager entnehmen wir die Energie zum Heizen und Kühlen aus dem Wasser der Weser. Nun müssen wir nur noch Strom aufwenden, um das Wasser mit einer Großwärmepumpe auf die gewünschte Temperatur zu erwärmen oder zu kühlen. Diesen Strom beziehen wir nahezu ausschließlich aus den nachhaltigen Quellen Sonne und Wind.

Doch was, wenn Flaute herrscht oder der Himmel verhangen ist? Für diese Zeiten speichern wir in sonnigen und windigen Phasen riesige Mengen heißes und kaltes Wasser in gedämmten Wärmetanks und Eisbrei für Kühlung der Gebäude in unserem Eisbreispeicher. So kann die Großwärmepumpe dann betrieben, wenn der Strom aus nachhaltigen und günstigen Quellen stammt. Dieses Energiekonzept stellt Wärme und Kälte nicht nur günstiger und nachhaltig her, sondern macht auch Spaß: Teil des Nahwärme- und Kältenetzes ist eine im Winter betriebene Eislaufbahn direkt neben dem John & Will.

Erneuerbarer Strommix

Netz

Weser

Power to Heat-Modul

Gaskessel

Großwärmepumpen

Großwärmespeicher

Flüssigkeitspeicher

Abwärme-Recycling

Vakuum-Flüssigkeitsheizer

Flüssigwasserwärmtauscher

Eislaufbahn (Nov. - März)

Mahwärmenetz Vor- und Rücklauf

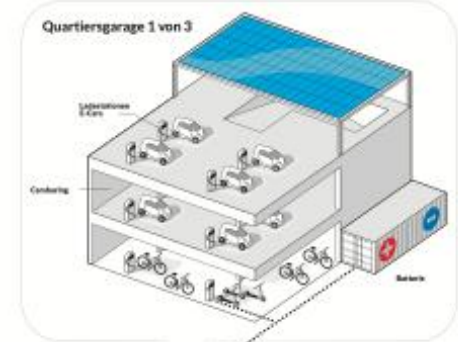
Kundenanlage

Quartiersgarage 1 von 3

Expositionen & Cars

Concerting

Bereits



STROM

Unseren Energieeinsatz reduzieren wir durch LED-Beleuchtung, Bewegungssensoren und Präsenzmelder auf dem Zimmer. Unser Gym ist mit Geräten ausgestattet, die nur mit Körperkraft betrieben werden. Außerdem wäre da noch unsere vielleicht radikalste Entscheidung in Sachen Strom- und Ressourceneinsparungen: Im John & Will gibt es keine Fernseher und keine Minibars – dafür aber ultraschnelles Internet zum Streamen und jederzeit kostenfreies, gefiltertes Wasser mit und ohne Kohlensäure und eine wiederverwendbare Glasflasche auf den Zimmern.



WASSER

Unsere Armaturen, Duschköpfe und Toilettenspülungen sind wassersparend und in Deutschland hergestellt. Ein automatisiertes Spülsystem wirkt laufend gegen Legionellen. Die Beete in unseren Außenbereichen werden automatisch bewässert – und zwar nur dann, wenn es nötig ist.

MOBILITÄT

Wir befinden uns in einem Quartier, das bei Fertigstellung alle Autos in einer Quartiersgarage parken und die Wege weitgehend autofrei halten wird. Schon jetzt gibt es auf dem Gelände zehn mit Ökostrom betriebene E-Ladesäulen. Das einzige Auto unseres Unternehmens ist ein Elektrofahrzeug. Und all unsere Mitarbeitenden erhalten einen Zuschuss zum Deutschlandticket.





PRODUKTE

Unsere ökologisch zertifizierten Produkte erwerben wir in Großgebinden und Spendern. Für alle Zimmerkategorien gibt es mit Wasserkocher (ohne Kapselmaschinen) aufbrühbaren Bio-Tee und -Kaffee. Alles, was geht, kaufen wir bei regionalen Produzent:innen – so wird unser Kaffee direkt nebenan gebraut und unser Bier aus der Brauerei nebenan herübergerollt. Manchmal verzichten wir auch einfach auf Produkte – zum Beispiel auf Papier. Wann immer möglich, digitalisieren wir unsere Prozesse.

AUSSTATTUNG

Möbel

Wir setzen auf zeitloses Design und dekorieren unabhängig von aktuellen Trends. Unser Ziel ist es, Möbel nicht laufend zu tauschen, sondern sie so lange zu nutzen, bis sie abgenutzt sind. Daher gibts bei uns hauptsächlich natürliche Materialien, denn die altern mit Stil – zum Beispiel Holzfußböden. Bei Bedarf wird neues Mobiliar aus Holz, veganem Leder und anderen nachhaltigen Materialien für uns hergestellt.



Decken & Kissen

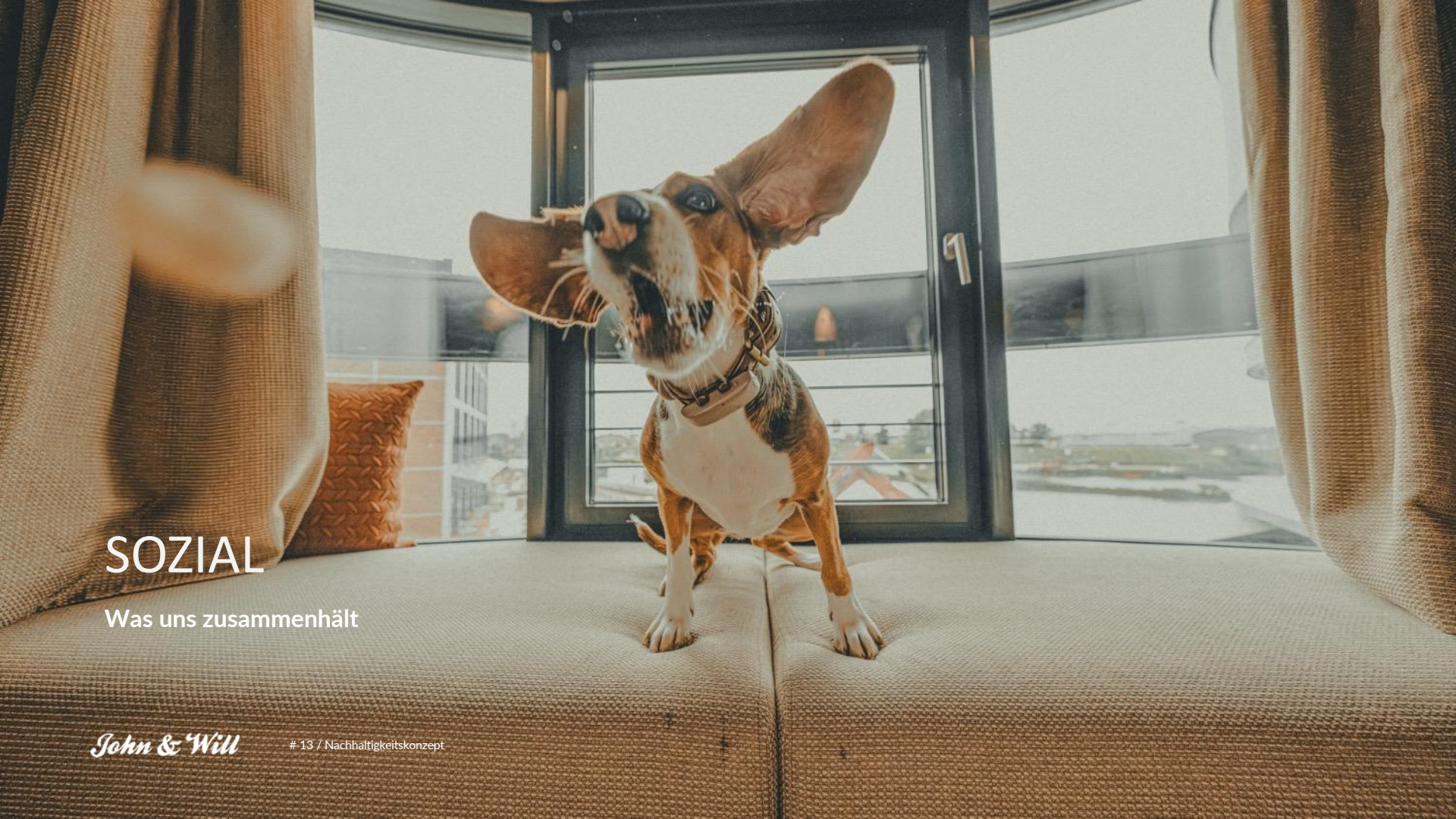
Unsere Bettdecken und Kissen von Spessarttraum. Sie sind zertifiziert mit dem Downpass: rückverfolgbare Lieferkette für Daunenprodukte mit einem Null-Toleranz-Standard in Bezug auf jegliches Tierleid.

Wäsche

Unsere Handtücher und die Bettwäsche stammen vom Wäsche-Lieferanten Beirholm und sind GOTS-zertifiziert (Global Organic Textile Standard). In der Wäscherei Stich wird unsere Wäsche gereinigt – keine 10 km entfernt und natürlich umweltfreundlich.

REINIGUNG

Wir reinigen mit Produkten, die weder für die Umwelt noch für Menschen schädlich sind. Dabei haben wir keinen starren Rhythmus für die Zimmerreinigung. Bei einem Aufenthalt von mehreren Tagen reinigen wir zwischendurch, bei zwei Nächten nicht automatisch. Unsere Gäste können jedoch jederzeit Bescheid geben, wenn Sie sich einen Service wünschen.



SOZIAL

Was uns zusammenhält

John & Will

13 / Nachhaltigkeitskonzept

IM INNEREN

Wir möchten unseren Gästen einen tollen Aufenthalt ermöglichen. Wir möchten auch: Uns umeinander und um unser gesellschaftliches Miteinander kümmern. Deshalb übernehmen wir Verantwortung füreinander und schaffen faire Arbeitsbedingungen. Wann immer jemand um Hilfe bittet: Das Team und die Geschäftsführung unterstützen. Anstatt in die Aufrechterhaltung von Hierarchien investieren wir lieber in die Weiterbildung unserer Mitarbeitenden.

Bei uns kann jede:r seine Persönlichkeit einbringen – Herkunft, Geschlecht, Religion oder sexuelle Orientierung machen dabei nicht den geringsten Unterschied.



FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

bedeuten für uns:

- Ein Bonussystem, das alle Teilzeit- und Vollzeitkolleg:innen am Unternehmenserfolg beteiligt
- Tarifliche Bezahlung
- Corporate Benefits (z. B. Vergünstigungen im Quartier Überseeinsel und in den Hotels der Guldsmeden-Gruppe)
- Digitales Zeiterfassungskonto
- Bezuschussung des Deutschlandtickets
- Bezuschussung der Sportprogramme Hansefit oder Wellpass
- Maßnahmen für die Gesundheit am Arbeitsplatz
- Konzept für betrieblichen Arbeitsschutz



Um uns herum

Wir sind Teil des Stadtentwicklungsprojektes Überseeinsel. Mit allen anderen hier entstehenden Wohn- Gewerbe- Kultur- Bildung- und Gastronomieprojekten entwickeln wir ein Stück Stadt für alle, das nicht nur lebendig und lebenswert ist, sondern in seiner gesamten Konzeption präventiv auf ökologische Risiken der Zukunft eingeht. Dabei ist das John & Will das offene und weithin sichtbare Zentrum für Anwohner:innen, Bremer:innen und Gäste aus aller Welt. Unsere Architektur bewahrt die industrielle Vergangenheit dieses Ortes. Unsere Kunst stammt aus Bremen und aller Welt. Viele unserer Produkte werden direkt auf dem Gelände von unseren Nachbar:innen hergestellt.

VERANTWORTUNG

Wir fühlen uns solidarisch verbunden mit unseren Nachbar:innen, mit Bremen und mit der gesamten Reisebranche. Mit dieser Verwurzelung geht eine Verantwortung einher, der wir mit dem nachkommen, was wir am besten können: Gastgeber:innen sein. Zum Beispiel geben wir den Lesungen der benachbarten Günter Grass-Stiftung

einen Raum und beherbergen Künstler:innen, die zu Gast bei unseren lokalen Kultureinrichtungen (z. B. Signum Open Space, Hidden Treasure Festival) sind. Wir steuern etwas zur Bremer Bürgerparktombola bei. Und wir sind mit unserer lokalen und regionalen Vernetzung und Unterstützung ganz sicher noch nicht am Ende angelangt.

ÖKONOMISCH

Was uns trägt

John & Will

18 / Nachhaltigkeitskonzept

WEITSICHT

Die Reisebranche kann sich nur dann zum Positiven verändern, wenn nachhaltige Konzepte wirtschaftlich tragfähig sind und langfristig funktionieren. Deshalb sprechen wir im Team offen darüber, wo wir wirtschaftlich stehen – in regelmäßigen Meetings und Updates der Bonusvereinbarung. Wir sammeln laufend Ideen, wie wir unsere Umsätze erhöhen und Kosten und Ressourcen sparen können. So haben wir zum Beispiel den Green Stay – unsere ressourcenschonende Anpassung der Zimmerreinigung – eingeführt.

Außerdem erhöhen wir wo wir können die regionale Wertschöpfung durch Einkäufe bei lokalen Produzent:innen.

Wir prüfen und verbessern unsere Qualität laufend – zum Beispiel durch eine Analyse unserer Google-Bewertungen und in Gesprächen mit Gästen. Gemeinsam schaffen wir so eine stabile, wirtschaftliche Unternehmenssituation, **die Risiken im Blick hat**, langfristig Arbeitsplätze sowie positive und regionale Wertschöpfung sichert.



John & Will

SILO-HOTEL BY GÜLD'SMIEDER

John & Will
Betriebsgesellschaft mbH
Auf der Muggenburg 50,
28217 Bremen

John & Will

20 / Nachhaltigkeitskonzept